

Dagsorden

Mødedato **19. maj 2020, kl. 09.30-11.30**

Sted **Microsoft Teams – online møde**

Deltagere **Fra SEGES:**
Karen Tegllund, Elin Sørensen, Anja Kruse Christensen

Advisory Board deltagere:

Yke Kloppenburg-Oosterwoud	4532 Gislinge	29628459
Torben Nielsen	1620 Kbh. V	40352529
Anders Kappel	7760 Hurup Thy	20249055
Bjarne Bonnerup	9700 Brønderslev	21753672
Dorte Himmelstrup	5771 Stenstrup	29615012
Helle Andreasen	6971 Spjald	21902690
Søren Henningsen	9240 Nibe	61544240
Morten Hansen	9760 Vrå	30261530

Advisory board møde: Landbruget – Fremtidens bedste arbejdsplads

09.30 Velkomst, dagens program og status på opgaver

09.40 Kampagne på Facebook – resultater pt.

Vi fortæller helt kort om vores planer for formidlingsaktiviteter – herunder resultater fra de seneste ugers kampagne på Facebook .

10.00 Anbefalinger

Som del af udviklingsopgaven har vi formuleret en række anbefalinger for at vejlede landmænd til, hvad de bør overveje + sætte i værk, hvis de ønsker at arbejde med at skabe en attraktiv arbejdsplads – inden for de fem områder tiltrækning/rekruttering, oplæring, udvikling, fastholdelse og exit.

Vi vil gerne have jeres input til anbefalingerne.

Forud for mødet har vi sendt jer en samlet oversigt over anbefalingerne, som I skal læse – og forberede jer ved at tænke over nogle refleksionsspørgsmål, fx:

- Vil landmænd kunne forstå anbefalingerne (dvs. selve formuleringerne), og vil de kunne bruge dem?
- Hvordan kan vi præsentere / formidle anbefalingerne for landmænd, så de "tager dem til sig"?

11.30 Tak for i dag

Advisory Board-møde

Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads

Sted: SEGES + MS Teams

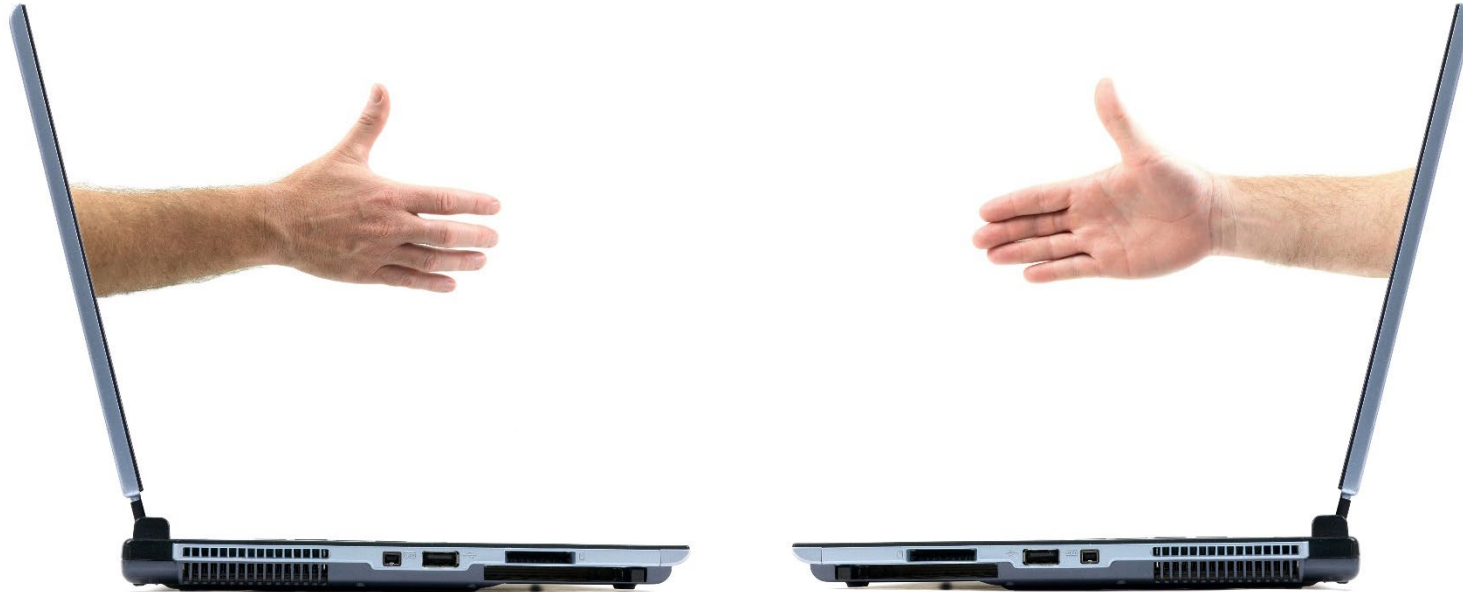
Dato: 19. maj 2020

SEGES

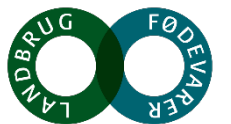
STØTTET AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug



VELKOMMEN



SEGES



RAMMER FOR VORES VIRTUELLE MØDE

- Slå lyden fra din mikrofon, når du ikke taler.
- Sig dit navn hver gang, inden du taler
- Undlad at afbryde. Notér i stedet dine spørgsmål/ refleksioner ned, til du får ordet.
- Brug "Ræk hånden op"-ikonet for at bede om ordet
- Vi har indlagt et par små pauser undervejs



DAGENS PROGRAM

- Status på aktiviteter
- Kampagne på Facebook – resultater
- Anbefalinger

10.10-11.00	Gruppearbejde med fokus på 3 spørgsmål: • Forstår landmænd anbefalingerne (dvs. selve formuleringerne)? • Kan landmænd bruge dem? • Mangler vi nogen anbefalinger? • Hvordan præsenterer / formidler vi anbefalingerne for landmænd, så de "tager dem til sig"?
11.05-11.20	Grupperne fremlægger i plenum
11.20-11.30	Evaluering og afslutning

DET ARBEJDER VI MED...

Test af Barometermålinger, anbefalinger og værktøjer



SEGES

Test hos 11 landmænd



**3 DLBR-ledelsesrådgivere
gennemfører test hos hver 3 landmænd**



1. Testlandmænd og deres medarbejdere gennemfører Barometermålinger for hhv. leder og medarbejdere
2. Møde 1 hos testlandmand – evaluering af Barometermålingen, indspil til Anbefalinger, igangsætte test af værktøjer
3. Testlandmænd tester anbefalinger og værktøjer
4. Møde 2 hos testlandmand – evaluering af test af anbefalinger og værktøjer
5. Udvalgte testlandmænd medvirker i formidlingsaktiviteter med deres cases

GRUPPEARBEJDE – FOKUS PÅ ANBEFALINGERNE

GRUPPE 1:

Helle, Morten, Yke, Søren, Karen, Anja

Emner:

- Tiltrækning/Rekruttering
- Udvikling
- Exit

GRUPPE 2:

Anders, Dorte, Bjarne, Torben, Kirstine, Elin

Emner:

- Oplæring
- Fastholdelse
- Exit

GRUPPEARBEJDE – FOKUS PÅ ANBEFALINGERNE

Spørgsmål til diskussion i grupperne (fælles for begge grupper):

1. Forstår landmænd anbefalingerne (dvs. selve formuleringerne)
2. Kan landmænd bruge dem?
3. Mangler vi nogen anbefalinger?
4. Hvordan kan vi præsentere/formidle anbefalingerne for landmænd, så de "tager dem til sig"?



Formidlingsaktiviteter og Facebook-kampagne

Anja Kruse Christensen, kommunikationskonsulent,
SEGES Marketing & Fagkommunikation

Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads

SEGES, 19. maj 2020

SEGES

Promilleafgiftsfonden for landbrug

STØTTET AF



Formidlingsaktiviteter

- Formidlingssite på seges.dk: seges.dk/attraktivarbejdsplads
- Facebook-kampagne med 15 opslag
- Podcast om attraktive arbejdspladser
- Magasin – udsendelse med Effektivt Landbrug lørdag den 21. august
- Formidling af testresultater, anbefalinger og værktøjer (efteråret)

Facebook-kampagnen

- 15 Facebook-opslag fordelt over 1½ måned
 - 2 opslag med fokus på den brændende platform og med link til seges.dk-siden
 - 1 opslag med Anders Harcks blog i LandbrugsAvisen om emnet
 - 12 opslag med case-historier

Økonomi og ledelse i landbruget

For Ande

Økonomi og ledelse i landbruget

Offentliggjort af Anja Kruse [?] · 20. april kl. 20.00 ·

Økonomi og ledelse i landbruget

Offentliggjort af Anja Kruse [?] · 7. maj kl. 20.00 ·

Ifølge driftsleder Torben Due Mikkelsen kræver det, at man bruger tid, vis tillid og tør give medarbejderne ansvar, hvis man som leder vil blive godt udelegering, opfølgning og feedback 🙌👊

Og netop tillid og ansvar får han selv fra sin chef, ejer Gert Thomsen 🙌
Læs, hvad Gert og Torben gør for at blive gode til de tre discipliner, i artik



SEGES.DK

"Kontrollerer du, har du ikke fralagt dig ansvar alligevel"

Læs mere

Økonomi og ledelse i landbruget

[?] · 24. april kl. 20.00 ·

Økonomi og ledelse i landbruget

Offentliggjort af Anja Kruse [?] · 10. maj kl. 20.00 ·

Nikolai Rafn var kun 21 år, da han blev ansat som driftsleder første gang 🙌 3 år senere var han lige ved at smide håndklædet i ringen, da problemerne begyndte at stå i kø 😞 Men med støtte fra ejer Tommy Pasieczny kom både Nikolai og produktionen ovenpå igen 🙌

Læs i artiklen 🙌 hvad Nikolai og Tommy har lært af den oplevelse, og hvad de vil råde andre landmænd til at have fokus på, når de ansætter unge driftsledere.



SEGES.DK

Ung driftsleder: Støt os, for vi har ikke 10 års erfaring

Læs mere

ivikling af medarbejderne skal motivere og fastholde dem

Læs mere

tilbyde nye medarbejdere

Læs mere

Økonomi og ledelse i landbruget

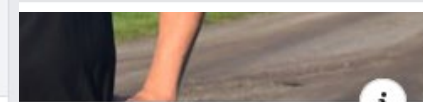
Offentliggjort af Anja Kruse [?] · 28. april kl. 20.00 ·

Anders Kappel går op i, at hans medarbejdere har det godt 😊 Både de nye med længere anciennitet 🙌 Derfor inviterer de altid med til den årlige sommerfest, og de husker de 🙌🍷
er, at det sociale fællesskab på arbejdspladsen er



går op i, at folk har det

Læs mere



omheden kan

Læs mere

Resultater

- Samlet række
- Samlet antal ”
- Samlet antal o
- Samlet antal k

Det er den næstb
ledelse i landbrug



og

Og topscoreren er...

**Økonomi og ledelse i landbruget**
Offentliggjort af Anja Kruse [?] · 24. april kl.

Hos Susanne og Anders Just er der organise en ugentlig fridag, arbejde hver tredje weeke Det har de valgt, så de kan tilbyde den arbej ville være på 🍷
Læs, hvordan de har organiseret arbejdstide de har valgt at gøre det sådan, i artiklen 🍷



SEGES.DK
"Vi vil skabe den arbejdsplads, vi ge være på"

**Økonomi og ledelse i landbruget**
Offentliggjort af Anja Kruse [?] · 28. april kl. 20.00 · 🌐

Anders Kappel går op i, at hans medarbejdere har det godt 🍷 Både de nye som Simon 🍷 og dem med længere anciennitet 🍷 Derfor inviterer de altid medarbejdernes familier med til den årlige sommerfest, og de husker de små fejringer i hverdagen 🍷
Læs, hvorfor Anders mener, at det sociale fællesskab på arbejdspladsen er vigtigt, i artiklen 🍷



SEGES.DK
Anders Kappel: "Jeg går op i, at folk har det godt her"

Læs mere

Dit opslags effektivitet

7686 Nåde personer

355 Reaktionen, kommentarer og delinger 

314  Synes godt om	106 På opslag	208 På delinger
2  Elsker	0 På opslag	2 På delinger
1  Haha	0 På opslag	1 På delinger
2  Wow	0 På opslag	2 På delinger
11 Kommentarer	1 På opslag	10 På delinger
25 Delinger	24 På opslag	1 På delinger

1476 Klik på opslag

0 Billedvisninger	475 Klik på link 	1001 Andre klik 
-----------------------------	--	---

NEGATIV FEEDBACK

0 Skjul opslag	0 Skjul alle opslag
0 Anmeld som spam	0 Fjern Synes godt om for side

Altiditet for indkøb rapporteres i tiderne GMT 00. Anvendelsestid

SEGES

